

INFORMACE PRO OZNAMOVATELE OZNAMOVÁNÍ PROTIPRÁVNÍHO JEDNÁNÍ INFORMATION FOR NOTIFIERS NOTIFICATION OF ILLEGAL CONDUCT

 Identifikační list dokumentu / *Document Identification*

	Vypracoval/ worked out	Přezkoušel/ checked out	Schválil / approved
Pozice/ position	Gali Legal	Wage accountant	HR JR Manager
Jméno/ name	Klára Hrdličková, Gali Legal	Dana Kmeťková	Marta Kazarová
Datum/date	17.5.2022	17.5.2022	17.5.2022
Podpis/ signature			
Vydání platné od/ valid from	17.5.2022		
První vydání/ first edition	17.5.2022	Vypracoval/ worked out	Klára Hrdličková, Gali Legal,
Evidence změn / revize / revision			
Datum/ date	Provedl /worked out	Popis Změny / change of terminology	Schválil / Approved by
16.8.2023	Klára Hrdličková, Gali Legal	Změny v souladu s účinností zákona č. 171/2023Sb.	Marta Kazarová

Dozvěděli jste se, byli jste svědkem nebo obětí protiprávního jednání, které se stalo v rámci společnosti Hanwha Advanced Material Europe s.r.o., IČ 28198638, se sídlem Příborská 280, Chlebovice, Frýdek-Místek, 739 42 a jste zaměstnancem Společnosti, uchazečem o zaměstnání ve společnosti, bývalým zaměstnancem, stážistou nebo osobou v obdobném postavení ke Společnosti? Podpoříme Vás při jeho oznámení, zajistíme Vaši ochranu, oznámení necháme prošetřit a zajistíme nápravu.

You became aware of, were a witness to, or were a victim of an illegal act that took place within the company Hanwha Advanced Material Europe s.r.o., IČ 28198638, with registered office at Příborská 280, Chlebovice, Frýdek-Místek, 739 42 and You are an employee of the Company, a job applicant in the company, a former employee, intern or a person in a similar position to the Company? We will support you in reporting it, we will ensure your protection, we will have the report investigated and we will ensure a remedy.

Upozorňujeme, že společnost vyloučila přijímání Oznámení od osob, které nejsou ke Společnosti v pracovním nebo obdobném poměru, tj. OSVČ, osob ve funkci člena orgánu Společnosti, dodavatelů, subdodavatelů Společnosti či jejich zaměstnanců a dalších osob v souladu s § 9 odst. 2 písm. a) zákona o ochraně oznamovatelů.

Please note that the company has excluded receiving Notifications from persons who are not in an employment or similar relationship with the Company, i.e. self-employed persons, persons in the capacity of a member of the Company's body, suppliers, subcontractors of the Company or their employees and other persons in accordance with § 9 paragraph 2 letter . a) of the Whistleblower Protection Act.

Protiprávní jednání, které má znaky:

- trestného činu (např. poškozování spotřebitele, poškození a ohrožení životního prostředí, porušení předpisů o pravidlech hospodářské soutěže);
- přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč (např. neoprávněné použití ekoznačky, porušení zákazu používání nekalých obchodních praktik);
- jednání porušující zákon č. 171/2023 Sb., zákon o ochraně oznamovatelů
- jakéhokoliv jednání, které vede k porušení právních předpisů EU v oblastech finančních institucí, daně z příjmu fyzických osob, předcházení výnosů z trestné činnosti, ochrany spotřebitele a bezpečnosti výrobků, bezpečnosti potravin, bezpečnosti dopravy, ochrany životního prostředí, zadávání veřejných zakázek, ochrany osobních údajů, ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů a v dalších oblastech dle § 2 odst. 12 zákona o ochraně oznamovatelů, spáchané ze strany Společnosti či jiné osoby v souvislosti s činností ve vztahu ke Společnosti (např. porušení podmínek ISO certifikace v oblasti managementu kvality automobilového průmyslu).

Illegal conduct that has the following characteristics:

- *a criminal offense (e.g. harming the consumer, damage and threat to the environment, violation of regulations on the rules of economic competition);*
- *an offense for which the law stipulates a fine rate, the upper limit of which is at least CZK 100,000 (e.g. unauthorized use of an eco-label, violation of the ban on the use of unfair business practices);*
- *actions in violation of Act No. 171/2023 Coll., Act on the Protection of Whistleblowers*
- *any action that leads to a breach of EU legislation in the areas of financial institutions, personal income tax, prevention of proceeds of crime, consumer protection and product safety, food safety, transport safety, environmental protection, public procurement, personal protection data protection of internal order and security, life and health, privacy and security of electronic communications networks and information systems and in other areas according to § 2 paragraph 12 of the Whistleblower Protection Act committed by the Company or another person in connection with the activity in relation to the Company (e.g. violation of the conditions of ISO certification in the area of quality management of the automotive industry).*

Kdo řeší

Vaše oznámení přijme řešitel, který je vázán mlčenlivostí a bude chránit Vaši identitu a informace, které jste mu poskytli. Tímto řešitelem je nyní: wage accountant nebo jr. HR manager společnosti.

Who solves

Your notification will be accepted by the solver, who is bound by confidentiality and will protect your identity and the information you have provided to him. This solver is now:, wage accountant or jr. HR manager of the company.

Jak podat oznámení

Prostřednictvím webové stránky <http://www.hanwhacz.cz/>, na jednom z uvedených telefonních čísel +420 732 675 841 (jr. HR manager), +420 734 446 783 (wage accountant) nebo na požádání osobně v místě sídla Společnosti či v jiném místě stanoveném na základě dohody s Řešitelem oznámení. U podání oznámení je vždy třeba uvést Vaše jméno, příjmení, datum narození nebo jiné údaje, z nichž je možné dovodit Vaši totožnost. Anonymní oznámení se nepovažují za oznámení v režimu ochrany oznamovatelů, pakliže tedy podáte oznámení anonymně, Společnost nemá povinnost se ním v tomto režimu zaobírat.

How to make a notification

Through the website <http://www.hanwhacz.cz/>, on one of the following telephone numbers +420 675 841 (jr. HR manager), +420 734 446 783 (wage accountant) or in person after the arrangement at the Company's registered office or at another location determined on the basis of an agreement with the whistleblower. When submitting a notice, you must always state your name, surname, date of birth, or other information from which your identity can be deduced. Anonymous notifications are not considered notifications in the whistleblower protection regime, so if you submit a notification anonymously, the Company is not obliged to deal with it in this regime.

Možnost externího oznámení

Oznámení můžete podat také vůči Ministerstvu spravedlnosti, a to na adrese:

<https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>. V takovém případě bude oznámení řešeno výhradně ze strany Ministerstva spravedlnosti.

Possibility of external notification

You can also submit a notification to the Ministry of Justice at: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>. In such a case, the notification will be handled exclusively by the Ministry of Justice.

Jak je oznámení řešeno

Řešitel Vás o přijetí oznámení vyrozumí do 7 dnů od jeho přijetí. Na základě informací od Vás prošetří okolnosti oznamovaného jednání ve Společnosti, o čemž Vás vyrozumí nejpozději do 30 dnů od podání oznámení. Ve skutkově či právně složitých případech může Řešitel tuto lhůtu prodloužit až o 30 dnů, a to opakovaně dvakrát. V takovém případě Vás však bude o prodloužení lhůty s příslušným odůvodněním informovat, a to před uplynutím původní lhůty. Řešitel následně navrhne opatření na zabránění pokračování oznamovaného jednání a nápravu stavu. Přijetí a realizaci těchto opatření řešitel také kontroluje. Společnost vůči Vám nepodnikne jakékoli negativní opatření v souvislosti s podáním oznámení, jako je rozvázání pracovního poměru, snížení mzdy nebo jiné znevýhodnění.

How the notification is handled

The adjudicator will notify you of the receipt of the notice within 7 days of its receipt. Based on the information provided by you, it will investigate the circumstances of the reported conduct in the Company, which it will inform you about within 30 days of the filing of the report at the latest. In factually or legally complex cases, the Examiner may extend this period by up to 30 days, twice. In such a case, however, it will inform you about the extension of the deadline with the relevant justification, before the expiration of the original deadline. Solver will then propose measures to prevent the continuation of the reported conduct and to remedy the situation. The solver also controls the adoption and implementation of these measures. The company will not take any negative action against you in connection with the filing of a notice, such as termination of employment, reduction of wages or other disadvantages.

Důležité informace před podáním

Uvedeným způsobem můžete podávat pouze pravdivá a autentická oznámení. Nelze podávat vědomě nepravdivá oznámení. Pokud toto učiníte, nevztahuje se na Vás ochrana uvedená výše a můžete nést následky jak ze strany Společnosti, tak ze strany poškozené osoby a státních orgánů. Při podávání oznámení se také nelze dopouštět jednání, které by naplnilo skutkovou podstatu trestného činu. Více informací se dozvíte ve *Směrnici o řešení oznámení protiprávních jednání dostupné zde: <https://www.hanwhacz.cz/>*

Important information before submitting

You may only submit true and authentic notices in the manner indicated. You cannot make knowingly false reports. If you do this, the protection mentioned above does not apply to you and you can bear the consequences from both the Company, the injured person and the state authorities. When filing a report, you also cannot commit an act that would fulfill the factual essence of a criminal offense. More information can be found in the Directive on handling notifications of illegal acts available here: <https://www.hanwhacz.cz/>