

# INTEGROVANÁ POLITIKA SPOLEČNOSTI

## *POLITIKA KVALITY*

### **Náš Systém kvality**

**Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.** zavádí a vyvíjí svůj systém kvality tak, aby prokázala svou schopnost důsledně vyrábět výrobky, které splňují požadavky zákazníka a zákonné požadavky a zároveň měla spokojeného zákazníka díky efektivně zavedenému systému kvality, včetně neustálého zlepšování a prevenci vzniku vad.

### **Naše Politika kvality**

**Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.** se zavazuje zavádět, udržovat a rozvíjet systém kvality, který generuje výrobky splňující zákaznická očekávání, podporuje úspěšný růst společnosti a je řízen kulturou neustálého zlepšování.

### **Náš tým**

Zaměstnanci **Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.** se zavazují vyrábět výrobky, které splňují zákaznická očekávání. To znamená, že každý výrobek musí, předtím než opustí brány závodu, splňovat nejvyšší požadavky na kvalitu.

Zaměstnanci se zavazují dodržovat pravidla **Hanwha Advanced Materials Europe – Etický kodex a sociální odpovědnost.**

## ENVIRONMENTÁLNÍ POLITIKA SPOLEČNOSTI

Ochrana a tvorba životního prostředí, vytváření bezpečných a zdravých pracovních podmínek pro své zaměstnance a externí zainteresované strany a jejich trvalé zlepšování, včetně prevence znečišťování, patří trvale k nejvyšším prioritám společnosti. Pro jejich splnění přijímá vedení společnosti tyto environmentální zásady:

- Na základě pravidelného hodnocení úrovně znečišťování životního prostředí stanovovat vhodná opatření k trvalému snižování zátěže životního prostředí.
- Při všech činnostech prováděných ve společnosti přijímat opatření k omezení vzniku odpadů a ke snižování spotřeby energií.
- Důslednou prevencí předcházet haváriím a situacím, jejichž důsledky by mohly mít negativní dopad na životní prostředí a zdraví zaměstnanců.
- Při všech činnostech souvisejících s realizací produktů poskytovaných společností dodržovat platné legislativní předpisy v oblasti životního prostředí a plnit závazné požadavky zainteresovaných stran v rámci kontextu organizace společnosti.
- Legislativní předpisy týkající se ochrany životního prostředí rozpracovat do interní dokumentace s určením odpovědnosti jednotlivých zaměstnanců a dbát na jejich důsledné dodržování.
- Při výběru dodavatelů materiálů, zboží a služeb hodnotit jejich způsobilost s ohledem k ochraně životního prostředí.
- Periodicky vzdělávat a školit všechny zaměstnance v oblasti požadavků na ochranu životního prostředí.
- Vrcholové vedení se zavazuje v rámci dodržení požadavku normy ISO 14001:2015 na všech svých úrovních vedení dodržovat všechny legislativní a jiné požadavky relevantní pro společnost **Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o** pro oblast evropské legislativy, mezinárodního práva a českého práva v oblasti podnikové ekologie a ochrany životního prostředí.
- Vrcholové vedení se zavazuje veškeré procesy a činnosti neustále řídit a zlepšovat ve prospěch okolního životního prostředí.
- Vrcholové vedení se zavazuje trvale vyhledávat rizika a příležitosti v rámci kontextu organizace společnosti a jejího systému řízení environmentu a na daná rizika přijímat nápravná opatření vedoucí ke zlepšení systému řízení environmentu.
- Vrcholové vedení se zavazuje řídit všechny své nakupované externí služby a produkty v rámci svého řízení systému environmentu.

## **POLITIKA BOZP SPOLEČNOSTI**

Zajišťování a zlepšování péče o bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci (BOZP) pokládáme za jeden ze strategických pilířů nezbytných pro zvyšování konkurenceschopnosti a zabezpečování dlouhodobě udržitelného rozvoje naší společnosti.

Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci zaměstnanců naší společnosti je vnímána jako rovnocenná a neoddělitelná součást všech podnikatelských aktivit.

Vedení naší společnosti se v souladu se shora vyjádřeným přesvědčením a se strategickými záměry a cíli společnosti rozhodlo v zájmu trvalého zajišťování a zlepšování úrovně řízení BOZP vyhlásit tuto politiku BOZP, vyjádřenou následujícími principy:

- Dodržování a prosazování veškerých relevantních povinností vyplývajících z platných zákonů, nařízení, vyhlášek a jiných požadavků souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci.
  - Vnímání hodnot ochrany zdraví a bezpečnosti v jedné rovině s dalšími základními podnikatelsko-obchodními hodnotami.
  - Spolupracování a otevřené komunikování s orgány státní správy, zaměstnanci, smluvními partnery, veřejností, vzdělávacími a jinými institucemi ve vztahu k problematice bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
  - Vytváření podmínek pro bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí umožňující trvalé zvyšování úrovně kultury práce a celkové kvality života zaměstnanců.
  - Systematické vyhledávání a identifikování bezpečnostních a zdravotních rizik a přijímání opatření k jejich prevenci za účelem jejich odstranění nebo eliminace.
  - Předcházení haváriím, nehodám a situacím, jejichž důsledky by mohly mít negativní vliv na zdraví zaměstnanců prostřednictvím důsledné prevence a v případě jejich vzniku zajišťování adekvátních nápravných kroků.
  - Přijímání opatření pro zdočlávání případných mimořádných událostí a jiných vážných nebezpečí.
  - Trvalé zlepšování realizovaných činností, výrobních procesů a pracovních podmínek našich zaměstnanců tak, aby byl minimalizován jejich možný negativní dopad na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
  - Používání bezpečných pracovních postupů a technických zařízení s vysokou mírou ochrany zaměstnanců, majetku společnosti a jiných zainteresovaných subjektů.
  - Vedení všech zaměstnanců k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost a k ochraně zdraví jiných osob v rámci svého každodenního chování.
- Zvyšování povědomí spoluodpovědnosti zaměstnanců je založeno na otevřené komunikaci v nediskriminujícím prostředí s jasně vymezenými pravidly a na rozvoji jejich kvalifikace a odborné způsobilosti.

- Využívání a zdokonalování systému vzdělávání zaměstnanců ke zvyšování jejich odborných znalostí a zkušeností v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Vyžadování respektování zásad bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u svých smluvních partnerů a preferování těch z nich, kteří uplatňují totožné principy.

Vedení naší společnosti se tímto zavazuje k:

- Zajišťování odpovídajících finančních, materiálových, lidských a jiných zdrojů nezbytných pro efektivní fungování nastaveného systému řízení BOZP a k vytváření podmínek umožňujících prosazování a naplňování vyhlášené politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Pravidelnému přezkoumání vhodnosti a přiměřenosti této politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v případě potřeby k vydávání aktualizovaných znění.

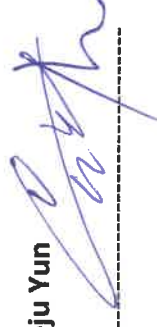
Vedení společnosti od všech svých zaměstnanců očekává:

- Důslednou pracovní kázeň, sebekontrolu a přesné dodržování veškerých pokynů souvisejících s problematikou bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Aktivní přispívání, v rámci svých kompetencí a odpovědností, k trvalému naplňování zde uváděných zásad a spolupodílení se na dosahování vytyčených cílů vyhlášené politiky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Plnou podporu při zabezpečování veškerých zde popsaných principů BOZP, přičemž svoje zaměstnance zavazuje k nepřetržitému respektování zásady, že bezpečnost a ochrana zdraví při práci je nedílnou součástí pracovních povinností a patří k nejdůležitějším základním úkolům každého zaměstnance naší společnosti.

V Chlebovicích dne 06.09.2019

Prezident Hanwha Advanced Materials Europe, s.r.o.

Heeju Yun



Verze: 09

Vypracoval: Milan Týn

Revize: 06.09.2019

Schválil: Heeju Yun